SDA

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13. 11. 2025 **HORA:** 9:15am **LUGAR:** Oficina Calle 93

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Katherine Esrbar

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Mario Bene Pico Urbano	1019984273	mariopico257@gmail.com	3242812747	GGA - SDA	Ecovigia de manejo	
2	JHON ANDRES POLIDO	1085815550	jmpolido486@gmail.com	3241879000	GGA - SDA	ecovigia de manejo	
3	Randy Dominguez	1032445621	randy.sd.13@gmail.com	3208018611	GGA - SDA	Gestor de Campo	
4	Jhon Murcia	1033777452	Jhonmurcia395@gmail.com	3209729241	GGA - SDA	Ecovigia de manejo	
5	yojan david martinez	1073633469	yojandavidmartinez@gmail.com	3026654396	GGA - SDA	ecovigia de manejo	yojan mart
6	Johan Vargas Rodriguez	1033775747	Johan-9518@hotmail.com	3219779170	GGA - SDA	ecovigia de manejo	
7	Yeimy Paola Latorre	1090368606	rosatulia0809@gmail	3202442638	GGA - SDA	Ecovigia	Yeimy Latorre
8	Nicolás Jiménez G	1020821057	nicolasjimenezoficial@hotmail.com	3208280844	GGA - SDA	Gestor de Campo	
9	Kaleth Asencio C	1111267886	KalethAscencio@gmail.co	3212433101	GGA - SDA	ecovigia	
10	Yurdi Pereira MD C	1050644710	YURDIandreapereira@Hotm	3126920804	GGA - SDA	ecovigia	andrea
11	Erly martinez	1000783740	Jailonagonzalezmartinez@	3018826471	GGA - SDA	Ecovigia	JOHANA
12	Orlando Sandoval	1031183650	andretinez022@gmail.com	3138610701	GGA - SDA	Ecovigia	Sandoval

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Incapacidades

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	mario Bene Pico urbano		
NÚMERO DE CÉDULA	1019984273	N° DE CONTACTO	3242812747
FIRMA		CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? POLITICAS DE SEGURIDAD SALUD TRABAJO

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	JIM ANDRES PULIDO VILLAMIL		
NÚMERO DE CÉDULA	1018 415 536	N° DE CONTACTO	3241787906
FIRMA		CARGO	ECOBRIGA DE MANEJO

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Riesgos Biológicos

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Randy Stephen Domínguez Arias		
NÚMERO DE CÉDULA	1032445621	N° DE CONTACTO	3208018611
FIRMA		CARGO	Gestor de Campo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 de Diciembre 2023	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jhoal fredy Murcia Osorio		
NÚMERO DE CÉDULA	1033777452	Nº DE CONTACTO	3209729241
FIRMA		CARGO	eco vigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]		
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
	a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
	c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
	a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
	c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
	a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
	c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	yosan David Martinez silva		
NÚMERO DE CÉDULA	1073638469	N° DE CONTACTO	3026654390
FIRMA	yosan Mart	CARGO	ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Johan David Vargas Rodriguez		
NÚMERO DE CÉDULA	1033775747	N° DE CONTACTO	3219779170
FIRMA	JhonVargasR	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yeimy Paola Latorre		
NÚMERO DE CÉDULA	1090368606 cucuta	N° DE CONTACTO	320 244 2638
FIRMA	Yeimy Paola Latorre	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Nicolás Jiménez García		
NÚMERO DE CÉDULA	1020821057	N° DE CONTACTO	3208280844
FIRMA		CARGO	Gestor de campo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guamizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? incapacidades

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Deiber Kaleth Asencio Cortes		
NÚMERO DE CÉDULA	1117638866	N° DE CONTACTO	3212433101
FIRMA		CARGO	ecovidia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 - 11 - 25	**Calificación obtenida:** (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yudy Andrea Perdomo Calderon		
NÚMERO DE CÉDULA	1030649710	N° DE CONTACTO	3126420804
FIRMA	Yudy Perdomo	CARGO	ecovijias de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida:** **(De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Geraly Johana gonzalez martinez		
NÚMERO DE CÉDULA	1000 783 740	N° DE CONTACTO	3018826474
FIRMA	Johana	CARGO	Ecologia De manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero ☒ b. Falso ☐

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos ☐ b. Contrato de trabajo ☐

c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒ d. Peligro ☐

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐ b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐

c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐ d. Todas las anteriores ☒

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar ☐ b. De manera inmediata ☒

c. Nunca debe reportar ☐ d. Ninguna de las anteriores ☐

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Orlando Alfredo Sandoval leal		
NÚMERO DE CÉDULA	1031183650	N° DE CONTACTO	3138610701
FIRMA	Sandoval	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

SDA

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13. 11. 2025 **HORA:** 9:15 am **LUGAR:** Oficina Calle 93.

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Katherine Escobar

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Yenire del mar Ortega	6410454	YenniOrtega2002@gmail.com	3118454018	GGA - SDA	ecovigia	
2	Yusleisy Morales	1366904	Moralesyusleis0806@gmail.com	3102349545	GGA - SDA	ecovigia	Yusleisy
3	Julian Linares	1029140488	thekingsbala@gmail.com	3003486237	GGA - SDA	Ecovigia	
4	Liceth Johana Arango	1003496540	licetharango19@gmail.com	3015478376	GGA - SDA	Ecovigio	Liceth Arango
5	Sharon Agudelo	1149134068	Sharonnicolagudelo6@gmail.com	3142492739	GGA - SDA	Ecovigia	Sharon Agudelo
6	Laura Cristina Barrera	1005273500	laurcristinabarrera@gmail.com	3217024419	GGA - SDA	Ecovigia	
7	Yina Arcila Forero	1022950714	yinitaz@gmail.com	3228447831	GGA - SDA	Prof SIG	Yina Arcila
8	Alexander Rangel	77140058	alexanderrangel1982@g.	3208085810	GGA - SDA	ecovigia Guadaña	Alexander
9	Jhon Edwin Castro	3882548	jhondiaz1807@gmail.com	3017530228	GGA - SDA	Ecovigia Guadaña	Jhon Castro
10	Jenifer Toro Cortes	1023008219	Torocortesjenifer@gmail	3219001980	GGA - SDA	ecovigia de manejo	Jenifer Toro
11	Andres Cortes Sarret	1023875197	ac7020836@gmail.com	3232826406	GGA - SDA	Ecovigia de manejo	Andres Cortes
12	Jhon Carlos Ramos	1003354852	Jhoncarlos1015@gmail.com	3172593003	GGA - SDA	ecovigia guadaño	

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgia de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
		a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
2.	✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
		a. Verdadero	[X]	b. Falso	[ ]
3.	✓	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
		a. Sindicatos	[ ]	b. Contrato de trabajo	[ ]
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	[X]	d. Peligro	[ ]
4.	✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
		a. Procurar el cuidado integral de su salud	[ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	[ ]
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	[ ]	d. Todas las anteriores	[X]
5.	✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
		a. No se establece tiempo para reportar	[ ]	b. De manera inmediata	[X]
		c. Nunca debe reportar	[ ]	d. Ninguna de las anteriores	[ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yenire del mar Ortega de Armas		
NÚMERO DE CÉDULA	64154541	N° DE CONTACTO	3184154018
FIRMA	[signature]	CARGO	ecovijia de Manejo.

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13.11.2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yusleisy Del carmen Morales Palma		
NÚMERO DE CÉDULA	1366904	N° DE CONTACTO	3102349545
FIRMA	yusleisy	CARGO	ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Julian Ricardo Linares Caballero		
NÚMERO DE CÉDULA	1029140488	Nº DE CONTACTO	3003486237
FIRMA		CARGO	Ecovigilia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Lireth Johana Arango Gonzalez		
NÚMERO DE CÉDULA	1003496540	N° DE CONTACTO	3015478376
FIRMA	Lireth Arango	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Sharon Nicol Agudelo Rivera		
NÚMERO DE CÉDULA	1141314068	N° DE CONTACTO	3142482739
FIRMA	Sharon Agudelo	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 18/11/25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [X] d. Todas las anteriores [ ]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [x] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [x]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [x] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [x] b. Tránsito [x] c. Biomecánicos [x] d. Psicosociales [x] e. Químicos [x] f. Físicos [x] g. Públicos [x] h. Condiciones de seguridad [x]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [x] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Laura Cristina Barrera Guillen		
NÚMERO DE CÉDULA	1052735509	N° DE CONTACTO	3217024916
FIRMA	[signature]	CARGO	ecovigila de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-Nov-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Tipos de peligros

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yina Fernanda Arcila Forero		
NÚMERO DE CÉDULA	1.022.950.714	N° DE CONTACTO	322 844 7831
FIRMA	Yina Arcila	CARGO	Profesional Sistemas de Información Geográfico

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Pito mecánico

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Alexandra Rangel		
NÚMERO DE CÉDULA	7714005[illegible]	Nº DE CONTACTO	3229819063 : 3208085870
FIRMA	[signature]	CARGO	Celadora de Guardería

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jhon Edwin Castro Diaz		
NÚMERO DE CÉDULA	3262548	Nº DE CONTACTO	3017330228
FIRMA	Jhon Castro	CARGO	Ecologica Guadaña

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guamizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 de nov de 2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jenifer Toro Cortes		
NÚMERO DE CÉDULA	1023008219	N° DE CONTACTO	3219001980
FIRMA	Jenifer Toro Cortes	CARGO	ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 / 11 / 2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmedialo no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Omar Andres Cortes Suarez		
NÚMERO DE CÉDULA	1023875197	N° DE CONTACTO	323 282 6406
FIRMA	Andres Cortes	CARGO	Ecuvigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgia de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Juan Carlos Ramos Torres		
NÚMERO DE CÉDULA	1003334852	Nº DE CONTACTO	3172593003
FIRMA		CARGO	Ecovigia Guadaña

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

SDA

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13-11-2025 **HORA:** 9:15am **LUGAR:** Oficina Calle 93-

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Katherine Escobar

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Marco Fidel Cubides	79827005	marcos7981@gmail.com	3143259837	GGA - SDA	Ecovigia	Marco Cubides
2	Oscar Caldera	1067932706	/	3204067264	GGA - SDA	Ecovigia de motocicleta	OSCAR
3	Edwin Herrera	1030681604	edwinAdestrieva06@gmail.com	3009572310	GGA - SDA	Ecovigia	Edwin
4	Damaris Asencio	52758458	damarisciro@hotmail.com	3176961005	GGA - SDA	ecovigia	Damaris
5	Fabian Chaparro	1018444226.	hectorfabian2016@yahoo.com	3042856669	GGA - SDA	ecovigia	
6	Maria Arias	6288832	milagroarias2ad@gmail.com	3172895804	GGA - SDA	ecovigia	Maria Arias
7	Yavicin-Gonzalez	4798309	/	3112500085	GGA - SDA	ecovigia	Yavicin
8	Stefanny Lopez	1033649360	Stefannysofiana lopez@gmail	3188340349	GGA - SDA	Ecovigia	Stefanny Lopez
9	Jair Pelaez	1073718622	JaPelaez98@gmail.com	3007244944	GGA - SDA	Ecovigia	Jair Pelaez
10	Daniel Torres	1046267[illegible]	danielTorres7460		GGA - SDA	ecovigial	Daniel
11	Juan C molina Garzón	1019056342	Juancarlosmercadogarzon@g	3024791538	GGA - SDA	ecovigia	
12	Erica Polanco V	1024539438	[illegible]01_19@hotmail.com	3024778982	GGA - SDA	Gestora de campo	

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 Noviembre 2023	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero ☒	b. Falso ☐
2.	✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero ☒	b. Falso ☐
3.	✓	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos ☐	b. Contrato de trabajo ☐
			c. Política de seguridad y salud en el trabajo ☒	d. Peligro ☐
4.	✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud ☐	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa ☐
			c. Participar en las actividades de capacitación en SST ☐	d. Todas las anteriores ☒
5.	✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar ☐	b. De manera inmediata ☒
			c. Nunca debe reportar ☐	d. Ninguna de las anteriores ☐

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Marco Fidel Cubides Pérez		
NÚMERO DE CÉDULA	79827005	Nº DE CONTACTO	3143259837
FIRMA	Marco Fidel Cubides Pérez	CARGO	Ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Oscar Andres Caldera Cuello		
NÚMERO DE CÉDULA	1067932706	N° DE CONTACTO	320 40 62 764
FIRMA	Oscar Caldera	CARGO	Ecovigia de mocosierra

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Edwin arley triana		
NÚMERO DE CÉDULA	1030681604	N° DE CONTACTO	3009578310
FIRMA	Edwin	CARGO	Eco brigada de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
2.	✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
3.	✓	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]
4.	✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]
5.	✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Damaris Ascencio		
NÚMERO DE CÉDULA	52 758 458	N° DE CONTACTO	317 696 10 05
FIRMA	[signature]	CARGO	ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Hector Fabian Chaparro Saavedra		
NÚMERO DE CÉDULA	1018494226	N° DE CONTACTO	3042355669
FIRMA		CARGO	Ecovilla de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	María Milagros Arias Perez		
NÚMERO DE CÉDULA	62 088832	Nº DE CONTACTO	3172895804
FIRMA	[signature]	CARGO	Eco vigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13.11.2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Yarilin Gonzales		
NÚMERO DE CÉDULA	4798309	N° DE CONTACTO	3172550085
FIRMA	Yarilin	CARGO	Ecobija de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13. 11. 2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Stefany Johanna Lopez Bautista		
NÚMERO DE CÉDULA	1033699369	N° DE CONTACTO	3188540349
FIRMA	Stefanny Lopez	CARGO	Ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de NO consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.
   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:
   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]
   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:
   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]
   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?
   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]
   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [V] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [V]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [V] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jair armando Pelaez santos		
NÚMERO DE CÉDULA	3007274944	N° DE CONTACTO	3073718622
FIRMA	Jair Pelaez	CARGO	ecovigila de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Katherine Escobar Granizo		
CÉDULA	1024473869	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]	
2.	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.	a. Verdadero [X]	b. Falso [ ]	
3.	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:	a. Sindicatos [ ]	b. Contrato de trabajo [ ]	c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] / d. Peligro [ ]
4.	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:	a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ]	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]	c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] / d. Todas las anteriores [X]
5.	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?	a. No se establece tiempo para reportar [ ]	b. De manera inmediata [X]	c. Nunca debe reportar [ ] / d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☐
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Daniel eduardo torres B.		
NÚMERO DE CÉDULA	1046267309	N° DE CONTACTO	3017716433 camila julio
FIRMA	Daniel torres B.	CARGO	conduja de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 de noviembre 2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [✓]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [✓] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Juan Carlos Molina Garzón		
NÚMERO DE CÉDULA	1.019056342	N° DE CONTACTO	3024791538
FIRMA		CARGO	ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Erika Pilar Lemos Valderrama		
NÚMERO DE CÉDULA	1'024 539.438	N° DE CONTACTO	3024778782
FIRMA		CARGO	Gestora de campo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

SOA

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13. 11. 2025 **HORA:** 9:15 am **LUGAR:** otrana Calle 93.

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Katherine Escobar

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Johan Sebastian A.	1072710448	Johanbseg16@Gmail.com	3105514390	GGA - SOA	Supervisor SST	
2	Luis Miguel Avila B.	1063168801	avilaballester@gmail.com	3208289504	GGA - SOA	Ecovigias	
3	Edinson Florez P.	1005047529	florezpaezedinson69@gmail.com	3222593506	GGA - SOA	Ecovigia	Edinson F.
4	Jonatan Sanchez.	1007288972	sanchezjhonatandaniel72@gmail.com	3216872069	GGA - SOA	Ecovigia	J.Sanchez.
5	Jorge Almanza	1051417982	Jorgealmanza1915@gmail.com	3115773922	GGA - SOA	Ecovigia	J. Almanza
6	Andres camilo Manjarres	1000219521	Manjarresbolivar-e29@gmail	3239604681	GGA - SOA	ecovigia	
7	Alfonso Lama G.	1002420945	alfonsolemagarcia@gmail.com.	3193094606	GGA - SOA	Eco Vigia	Alfonso L. G.
8	Juan Pablo Sarg	1010004837	Sarg2 Juan Pablo169@gmail.com	3118184750	GGA - SOA	Ecovigia	
9	Deivys David Barreto Galeano		deivysbarretogaleano@gmail.com	3229674042	GGA - SOA	Ecovigia	
10	Dionicio Zarco C.	1153606505	Dionicio2011w@gmail.com	3176864774	GGA - SOA	Ecovigia	Dionicio Zarco
11	Yeiner Zarco Hoyos	1133606444	leynerzarco@gmail.com	3136023470	GGA - SOA	Ecovig. a	
12	Angy Esperanza Cortes	1032459553	Angyann1516@gmail.com	3156725100	GGA - SOA	Ecovigia Manejo	

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2023	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? Peligros y sus principales Riesgos

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Johan Sebastian Avendaño		
NÚMERO DE CÉDULA	1072710448	N° DE CONTACTO	3105514340
FIRMA		CARGO	Supervisor SST

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN.EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Luis Miguel Avila Ballesta		
NÚMERO DE CÉDULA	1063168801	N° DE CONTACTO	320 828 9504
FIRMA	[signature]	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	√	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [●] b. Falso [ ]
7.	√	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [●]
8.	√	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [●] d. Medio ambiente [ ]
9.	√	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [●] b. Tránsito [●] c. Biomecánicos [●] d. Psicosociales [●] e. Químicos [●] f. Físicos [●] g. Públicos [●] h. Condiciones de seguridad [●]
10	√	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [●] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Edinson Florez Paez		
NÚMERO DE CÉDULA	1005047529	N° DE CONTACTO	3222593506
FIRMA	Edinson F.	CARGO	Ecovisia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jhoverlan Daniel Sanchez Ovalle		
NÚMERO DE CÉDULA	1007288912	N° DE CONTACTO	3216872069
FIRMA		CARGO	Ecovyla de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	50

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.			
		a. Verdadero	☒	b. Falso	☐
2.	✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.			
		a. Verdadero	☒	b. Falso	☐
3.	✓	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:			
		a. Sindicatos	☐	b. Contrato de trabajo	☐
		c. Política de seguridad y salud en el trabajo	☒	d. Peligro	☐
4.	✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:			
		a. Procurar el cuidado integral de su salud	☐	b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa	☐
		c. Participar en las actividades de capacitación en SST	☐	d. Todas las anteriores	☒
5.	✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?			
		a. No se establece tiempo para reportar	☐	b. De manera inmediata	☒
		c. Nunca debe reportar	☐	d. Ninguna de las anteriores	☐

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN .O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jorge Almanza mateo		
NÚMERO DE CÉDULA	1051417882	N° DE CONTACTO	3115773922 - 3213892843
FIRMA	J. Almanza	CARGO	eco Vigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero ☒ b. Falso ☐
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero ☐ b. Falso ☒
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo ☐ b. Salud ☐ c. Peligro ☒ d. Medio ambiente ☐
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múlliple respuesta a. Biológicos ☒ b. Tránsito ☒ c. Biomecánicos ☒ d. Psicosociales ☒ e. Químicos ☒ f. Físicos ☒ g. Públicos ☒ h. Condiciones de seguridad ☒
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura ☐ b. Positiva ☒ c. Axa Colpatria ☐ d. Colmena ☐
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Andres camilo Manjarrez Dohorquez		
NÚMERO DE CÉDULA	1000219521	N° DE CONTACTO	3239604681
FIRMA		CARGO	ecobija de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida:** (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Alfonso Lerma Garcia		
NÚMERO DE CÉDULA	1002420945	N° DE CONTACTO	3193094606
FIRMA	Alfonso L. G.	CARGO	Ecovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Juan Pablo Saenz Narvaez		
NÚMERO DE CÉDULA	1010004337	N° DE CONTACTO	311 818 47 50
FIRMA	[signature]	CARGO	SDA Ecovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 18.11.2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [x] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [x]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [x] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [x] b. Tránsito [x] c. Biomecánicos [x] d. Psicosociales [x] e. Químicos [x] f. Físicos [x] g. Públicos [x] h. Condiciones de seguridad [x]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [x] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Deivis David Barrio Serrache		
NÚMERO DE CÉDULA	CC 1016-846-042	N° DE CONTACTO	
FIRMA		CARGO	Ayudante de Obras

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014 Versión: 03 Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [x] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [x]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [x] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [x] b. Tránsito [x] c. Biomecánicos [x] d. Psicosociales [x] e. Químicos [x] f. Físicos [x] g. Públicos [x] h. Condiciones de seguridad [x]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [x] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Diomicio Zarco Cabrera		
NÚMERO DE CÉDULA	1133606505	N° DE CONTACTO	3126864774
FIRMA	Diomicio Zarco	CARGO	Ecologico de mantto

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una (X) en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓ Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓ Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

   a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓ Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

   a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

   c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓ Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

   a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

   c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓ ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

   a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [ ]

   c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [X]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Leiner Zorro Hachito		
NÚMERO DE CÉDULA	1133606494	N° DE CONTACTO	3137023470
FIRMA	[signature]	CARGO	Escobijia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [ ] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Angi Esperanza Asturias Castiblanco		
NÚMERO DE CÉDULA	1033747563	Nº DE CONTACTO	3186725100
FIRMA	[signature]	CARGO	Egovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

SDA

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13.11.2025. **HORA:** 9:15 am **LUGAR:** Oficina Calle 93.

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Kathome Escobar.

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Diana Bobativa	1023977021	gomezbobativazdiana@gm	311 8672936	GGA - SDA	ecovigia de H	Diana Bobativa
2	Jayson Gonzalez	1020736252	gonavilla1988@gmail.com	3212448259	GGA - SDA	ecovigilad M.	
3	Jorge Hernandez	PPT623888	jemehernandez208@gmail.com	3144397018	GGA - SDA	ecovigilan	Jorge
4	Juan Molina	1012452018	— — —	3052048597	GGA - SDA	Ecovigilan	
5	Maria Angel Villalba	1066174585	mariavillalba2128@gmail.com	3236957435	GGA - SDA	Ecovigia	Maria Angel Villalba
6	Ludyd Rayo Madrigal	1110175071	ludyrayo@gmail.com	3227101120	GGA - SDA	Ecovigia.	
7	Elebert chirimia M.	1004769720	Elebertchirimia820@gmail.c	3207583989	GGA - SDA	Ecovigia	
8	Karold Corbelo	1.125.549.695	Juliethcorbelo223@gmail	3228305554	GGA - SDA	ECOVIGIA	Karold Corbelo
9	Hernando conde	1075022123	hernandoconde.cobra2009@gmail.com	3104473565	GGA - SDA	Ecovigia	
10	JHON KELLYN ROJAS	1015411710	JHON KELLYN ROJAS	324 3409787	GGA - SDA	ECO VIGIA	
11	David Medina	1032371919	alejandromedina19851109@gmail.com	322.731.2653	GGA - SDA	Eco vigia	
12	Omar Yesid	1043 662163	Omar yesidm4@gmail.com	3112019941	GGA - SDA	ECO vigia	Omar Yesid

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. X

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [ ] b. Falso [X]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Diana Yineth Babativa Gomez		
NÚMERO DE CÉDULA	1023970024	Nº DE CONTACTO	311 8672736
FIRMA	Diana Babativa Gomez	CARGO	ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [✓] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [✓]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jarson Yohan Gonzalez		
NÚMERO DE CÉDULA	1020736252	Nº DE CONTACTO	3212448259
FIRMA		CARGO	ecologia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador

NOMBRE COMPLETO	Jorge Eliecer Hernandez Marquez		
NÚMERO DE CÉDULA	PPT. 6238882	Nº DE CONTACTO	3144392018
FIRMA	Jorge	CARGO	Escobillero De mayego

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción

NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. X

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [X]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [ ] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Juan Emilio Suarez		
NÚMERO DE CÉDULA	1052 952018	Nº DE CONTACTO	305204 8517
FIRMA		CARGO	Ecovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/23	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1.	✓	Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
2.	✓	Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
3.	X	Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización: a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [X] c. Política de seguridad y salud en el trabajo [ ] d. Peligro [ ]
4.	✓	Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá: a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ] c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]
5.	✓	¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato? a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X] c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Monica Angel Villalba		
NÚMERO DE CÉDULA	1066174548	Nº DE CONTACTO	3502688808 - whatsapp
FIRMA	Monica Angel Villalba	CARGO	Ecovigia de Manejo.

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓ Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓ Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. X Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [X]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [ ] d. Peligro [ ]

4. ✓ Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓ ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Lydia Rojo Madrigal		
NÚMERO DE CÉDULA	1110175071	N° DE CONTACTO	3227107720
FIRMA	[signature]	CARGO	Ecovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA	[signature]		

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [✓] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. X

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [X]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [ ] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Clebert Chirimia Mejia		
NÚMERO DE CÉDULA	1004769720	N° DE CONTACTO	3207583989
FIRMA		CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	4.5

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. X

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [X]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [ ] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Kavold Julieth Corbelo carbang		
NÚMERO DE CÉDULA	1.125.549.695	N° DE CONTACTO	3228305554
FIRMA	Kavold Curbelo	CARGO	Ecovigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13/11/2025	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓ Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓ Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓ Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Politica de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓ Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓ ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [✓]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Hernando Conde Cubillan		
NÚMERO DE CÉDULA	1045027823	N° DE CONTACTO	3104473563
FIRMA		CARGO	Ecovilla

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

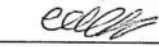
¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

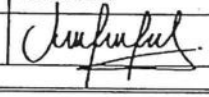
a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6. ✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7. ✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8. ✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9. ✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10 ✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Jhon Kelly Rojas Gonzalez		
NÚMERO DE CÉDULA	1015411240	Nº DE CONTACTO	3143401787
FIRMA		CARGO	Ecovisia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13-11-2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	David Alejandro Medina Nunpaque		
NÚMERO DE CÉDULA	1032.371.919	N° DE CONTACTO	(322.371)- 322 731 26.53
FIRMA		CARGO	Ecovigia de Manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 11 2025	**Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)**	

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. ✓

Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. ✓

Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. ✓

Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. ✓

Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ✓

¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA	De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar? _____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Omar Zeno M.		
NÚMERO DE CÉDULA	1093 662163	N° DE CONTACTO	3112019942
FIRMA	Omar Zeno	CARGO	Ecología de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			

AGUAS DE BOGOTÁ S.A. E.S.P.	ACTA DE ASISTENCIA	Código: DEP-FM-007
		Versión: 05
		Vigencia: 30-09-2024

FECHA: 13 · NOV · 2025 **HORA:** 9:15 am **LUGAR:** oficina Calle 93

TIPO DE ACTIVIDAD: Capacitación ___ Socialización ___ Información General ___ Pausas Activas ___ Otro X Cual? Inducción SG-SST

CONFERENCISTA-INSTRUCTOR/EMPRESA: Aguas de Bogotá S.A ESP **RESPONSABLE CAPACITACIÓN:** Katherine Escobar

TEMAS TRATADOS: Política y Objetivos del SG-SST, Divulgación Plan de trabajo-Cronograma, Responsabilidades frente al SG-SST (Decreto 1072), Derechos de los trabajadores en materia SST, Copasst, - Funciones e integrantes, Definiciones del SG-SST (Peligro - Riesgo), Clasificación de Peligros, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Notificación de Riesgos según el cargo, Accidente de trabajo - Procedimiento al presentarse un AT – Reporte, Enfermedad laboral, Plan de Emergencias - Brigadas de emergencia e integrantes,COE, Política de Prevención Consumo de Sustancias Psicoactivas, Plan Estratégico de Seguridad Vial – Comité PESV Políticas, Autocuidado, Comité de Convivencia - Funciones e integrantes.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO (C.C.)	CORREO ELECTRÓNICO	NUMERO DE TELÉFONO	PROYECTO, ÁREA O EMPRESA A LA QUE PERTENECE	CARGO	FIRMA
1	Victor Bocanegra	1014443350	—	3224028520	AGA-SOA	ecovigia	
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

Inducción: X Reinducción:

FECHA: 13 11 25	Calificación obtenida: (De 1 a 5 aprobación con 3.5)	5.0

OBJETIVO: Evaluar las actividades desarrolladas en el programa de inducción o reinducción en temas de SST, así como el grado en que fueron alcanzados los resultados (eficacia), a fin de identificar qué puntos de los tratados no fueron lo suficientemente claros para el trabajador.

INSTRUCCIONES Y METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

En esta sección se evaluarán los conocimientos adquiridos por los trabajadores de la Empresa. Lea atentamente el siguiente cuestionario y marque con una **(X)** en el cuadro ubicado al lado de la respuesta que usted crea correcta de acuerdo con la información recibida por el área SST.

Metodolgía de calificación: La escala de calificación es de 1 a 5, el trabajador aprueba satisfactoriamente la evaluación de inducción o reinducción perteneciente a SST con un mínimo de 3.5 en la calificación (siendo 7 preguntas con respuesta correcta (cada una vale 0.5).

1. Para un trabajo seguro la política de la Empresa es de **NO** consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas, así como la prohibición de posesión, compra o distribución en instalaciones, vehículos o áreas de trabajo donde presta servicio Aguas de Bogotá.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

2. Una condición insegura es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, que puede generar un incidente y/ accidente de trabajo.

a. Verdadero [X] b. Falso [ ]

3. Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresada formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización:

a. Sindicatos [ ] b. Contrato de trabajo [ ]

c. Política de seguridad y salud en el trabajo [X] d. Peligro [ ]

4. Es responsabilidad del trabajador frente al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Empresa Aguas de Bogotá:

a. Procurar el cuidado integral de su salud [ ] b. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de SST de la Empresa [ ]

c. Participar en las actividades de capacitación en SST [ ] d. Todas las anteriores [X]

5. ¿Cuánto tiempo tiene un trabajador para reportar un accidente o incidente de trabajo al jefe inmediato?

a. No se establece tiempo para reportar [ ] b. De manera inmediata [X]

c. Nunca debe reportar [ ] d. Ninguna de las anteriores [ ]

	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN O REINDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: GH-FM-014
		Versión: 03
		Vigencia: 09-05-2023

6.	✓	Una emergencia es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia del mismo, que afecta el funcionamiento de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud. a. Verdadero [X] b. Falso [ ]
7.	✓	Se considera accidente de trabajo todo suceso que ocurra fuera del horario laboral, ejecutando tareas que el jefe inmediato no haya asignado? a. Verdadero [ ] b. Falso [X]
8.	✓	La fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones es considerado como: a. Trabajo [ ] b. Salud [ ] c. Peligro [X] d. Medio ambiente [ ]
9.	✓	Señale a cual o cuales de los siguientes peligros se encuentra expuesto usted en su actividad laboral? Múltiple respuesta a. Biológicos [X] b. Tránsito [X] c. Biomecánicos [X] d. Psicosociales [X] e. Químicos [X] f. Físicos [X] g. Públicos [X] h. Condiciones de seguridad [X]
10	✓	¿Cuál es la ARL que cubre los accidentes de trabajo en la empresa Aguas de Bogotá? a. Sura [ ] b. Positiva [X] c. Axa Colpatria [ ] d. Colmena [ ]
CONSULTA		De los temas explicados en la inducción de Seguridad y Salud en el Trabajo ¿Cuál le interesaría profundizar?_____

Espacio exclusivo para el trabajador			
NOMBRE COMPLETO	Victor Alfonso Becerra Rios		
NÚMERO DE CÉDULA	1026293558	Nº DE CONTACTO	3224028520
FIRMA	Victor Becerra	CARGO	eco vigia de manejo

VoBo. Responsable de la Inducción o Reinducción			
NOMBRE COMPLETO	Julieth Katherine Escobar Guarnizo		
CÉDULA	1024478269	CARGO	Profesional SST
FIRMA			